

DUIKTEAM DE WALVIS AANNAMEBELEID VRIJWILLIGERS

Als je vrijwilliger wilt worden meldt je dan aan bij het bestuur.

Wel moet je kunnen voldoen aan onze gedragsregels zoals hieronder beschreven.

Gedrageregels voor vrijwilligers

De afgelopen jaren zijn er verschillende incidenten in de sport, het vrijwilligerswerk (kindervakantiekampen) en de kinderopvang in het nieuws geweest. Hieruit blijkt dat Seksuele Intimidatie een maatschappelijk probleem is en dat we met elkaar moeten optrekken om het te voorkomen.

Onze vereniging wil daarom de zaken goed op orde hebben. De zorg voor een veilige omgeving is daarin essentieel. Wij willen ten slotte een situatie scheppen waarin (aspirant)duikers kunnen groeien en bloeien. Maatregelen nemen om seksuele intimidatie te voorkomen hoort daarbij. Daarom willen we goed voorbereid zijn om adequaat om te gaan met de gevolgen, als het toch gebeurt.

Alle reden dus om maatregelen te nemen om Seksuele Intimidatie zoveel mogelijk te voorkomen. Hiervoor hebben we binnen onze vereniging de volgende afspraken gemaakt ten aanzien van het aanname beleid van vrijwilligers en de benoeming van een vertrouwenscontactpersoon.

Aanname beleid van vrijwilligers

Bij het aannemen van vrijwilligers die op regelmatige basis activiteiten voor de vereniging verrichten zoals bijvoorbeeld trainen, lesgeven, coachen en begeleiden van kinderen/sporters zal het volgende beleid worden gehanteerd:

- Het houden van een kennismakingsgesprek;
- Het checken van referenties (b.v. vereniging bellen waar de vrijwilliger vandaan komt);
- Het (laten) aanvragen van een Verklaring omtrent Gedrag (VOG). Dit zal om de 3-5 jaar herhaald worden.
- De vrijwilliger zal lid worden en daarmee onderworpen worden aan de tuchtrecht van de KNZB;
- Het bekend maken en laten ondertekenen ten aanzien van de naleving van de "Gedragsregels van de Duiksport" zoals voorgeschreven door de Nederlandse Onderwatersport Bond (NOB).

Vastgesteld door het bestuur van Duikteam de Walvis dd